

Interim Management bis Krisen Management

- die Unterstützung der Berger-Münch Project Management AG -

Unser Selbstverständnis

Wir sind vollständig darauf ausgerichtet, Aufgaben von unseren Kunden nachhaltig zu lösen. Unser Ziel ist es, diese Lösungen bei unseren Kunden zu verankern. Um dieses sicherzustellen, setzen wir auf unsere langjährig erfahrenen Experten, die in der Regel für die einzelne Aufgabe sehr gut qualifiziert sind. Dies führt dazu, daß wir beim Kunden die Lösung fundiert vertreten können und als Wegweiser anerkannt werden. Die langjährige Erfahrung gewannen unsere Berater durch eigene operative Verantwortung - d.h. unsere Berater sind nicht nur Berater, sondern waren selbst in der Situation, die unsere Kunden heute erleben. Deshalb übernehmen wir auch operative Verantwortung.

Wir haben den Anspruch, daß wir den unabhängigen Blick (mit internationaler Ausrichtung) von außen haben und damit in der Lage sind, festgefahrene Strukturen für die Zukunft aufzubrechen.

Das Tempo, mit der unsere Empfehlungen beim Kunden umgesetzt werden, richten wir nach der Machbarkeit beim Kunden. Nichts wäre nachteiliger, als zuviel auf einmal zu wollen oder zu wenig zu verlangen.

Interim Management

Wir verstehen unter Interim Management einen fest umrissenen Auftrag in einem Projekt mit einer entsprechenden Zielvorgabe. Die Umsetzung des Auftrags bedeutet, daß wir die operative Verantwortung für Budget und Termin übernehmen und dabei die Methoden und Werkzeuge zur Anwendung bringen, die für den Projekterfolg erforderlich sind. Ein solches Vorgehen hat für beide Seiten zur Konsequenz, daß alle Randbedingungen vorher definiert und im Verlauf der Zeit auch eingehalten werden müssen.

Von einem Projekt Management auf Zeit profitieren besonders Unternehmen, die folgende Kriterien erfüllen:

- Gut etabliert im Markt,
- Klare Roadmap,
- Definierter Return on Investment,
- Hoher Innovations- und Termindruck,
- Gut definierte und gelebte Entwicklungsprozesse,
- Terminplan und Kostenrahmen sind fest vorgegeben



Krisenmanagement

Sind einzelne der genannten Punkte nicht gegeben, so tendieren größere Projekte oft dazu, daß sie sich im Verlauf der Projektlaufzeit zu einem Krisenprojekt entwickeln. Auch dann stehen wir Ihnen mit Rat & Tat zur Seite.

Wie kommt es zur Krise?

Oft werden die besten Entwickler zu Projektmanagern ernannt. Die Gefahr dabei ist, daß der Projektmanager sich selbst als bester Entwickler verliert. Er muß jedoch auch noch

- Fachliche Verantwortung übernehmen,
- Kollegen führen,
- Planungen zum Projektablauf erstellen,
- Statureinschätzungen vornehmen, sowie
- Aspekte aus anderen Disziplinen (z.B. Finanzwesen) betrachten.

Wie kommt man aus der Krise?

Mit Hilfe eines externen Projektmanagers von uns können die genannten Tätigkeiten besser geleistet werden. Unser Projektmanager

- unterstützt im Anforderungsmanagement,
- moderiert und verfolgt einen methodischen Ansatz,
- macht klare Aussagen, weil er hierarchisch frei ist,
- plant den Projektablauf,
- schätzt den Status unter Berücksichtigung seiner Erfahrung in dieser Rolle besser ein,
- gibt die notwendigen "Ansagen" zum richtigen Zeitpunkt.

Vorteil für Sie

Jeder Mitarbeiter kann seine vertraute Rolle behalten. Situativ können Mitarbeiter an die Rolle eines Projektmanagers herangeführt werden. Sie können aber auch - ohne Gesichtsverlust - wieder in die alte Rolle zurückkehren. Eine professionelle Personalentwicklung ist für Sie damit umsetzbar. Ein einmal ernannter Projektmanager wird den Rückfall in die alte Rolle genauso wie seine Kollegen als Degradierung empfinden.

Die Chancen, ein realistisches Projektziel zu erreichen, steigen für Sie bei diesem Vorgehen überproportional.

 **Berger-Münch** | Project Management AG

Anschrift | Weisenburgstrasse 25
93055 Regensburg
Telefon | +49 (0) 941 4 66 63 11
Web | www.bmpm.com